

Newsletter November 2014

Call for Papers/Veranstaltungshinweise

Veranstaltungsreihe "Qualitative Organisationsforschung" an der Universität Potsdam

Am 27.2. startet die Veranstaltungsreihe "Qualitative Organisationsforschung" an der Universität Potsdam. Die Reihe lädt renommierte WissenschaftlerInnen und innovative NachwuchswissenschaftlerInnen zur Gestaltung eines Workshoptages (10-16 Uhr) ein. Dieser widmet sich entweder einer spezifischen Forschungsmethode oder einer spezifischen Herausforderung qualitativer Forschung. Veranstaltet wird die Reihe von Prof. Dr. Maja Apelt und Stefanie Büchner. Das Programm für das Frühjahr 2015 finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/01/Flyer-QualOfo-Fr%C3%BChjahr-2015.pdf>

CfP für das Sub-Theme "The long and winding road of employee ownership - What can we learn from the experiences with Employee Share Ownership and Employee Owned Companies in Central and Eastern Europe before, during, and after transformation?"

Im Rahmen der 9. International Conference in Critical Management Studies vom 08.07.15 bis 10.07.15 an der University of Leicester findet das Sub-Theme "The long and winding road of employee ownership - What can we learn from the experiences with Employee Share Ownership and Employee Owned Companies in Central and Eastern Europe before, during, and after transformation?" statt. Organisiert wird das Sub-Theme von Dr. Olaf Kranz, Dr. Mihaela Lamburu, Dr. Claudia Petrescu und Prof. Dr. Thomas Steger. Die Deadline für die Einreichung von Abstracts ist der 31.01.2015. Den Call finden Sie unter folgendem Link:

http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/01/CfP_9th-CMS_2015-1.pdf

CfP der Zeitschrift Organizacija - Employee Share Option Programs and Employee-Owned Companies in Central and Eastern Europe

Die Zeitschrift Organizacija ruft zur Einreichung von Texten im Themenbereich „ - Employee Share Option Programs and Employee-Owned Companies in Central and Eastern Europe“ auf. Den CfP finden Sie unter folgendem Link:

http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/01/CfP_Organizacija_extended.pdf

Stellenausschreibungen

Zwei Stellen als Doktorand/in (65% E-13 TV-L) im IZTW der Bergischen Universität Wuppertal

Im Interdisziplinäres Zentrum für Wissenschafts- und Technikforschung (IZWT) der Bergischen Universität Wuppertal sind zum 01.04.2015, befristet für 3 Jahre, zwei Stellen als Doktorand/in mit 65 % der tariflichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Bewerbungsfrist ist der 06.02.2015. Die Ausschreibung finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/01/Ausschreibung-Doktoranden-Wuppertal.pdf>

Zwei Stellen als wissenschaftliche(r) Mitarbeiterin / Mitarbeiter des Instituts für Arbeitsmark- und Bildungsforschung

Das Institut für Arbeitsmarkt und Bildungsforschung (IAB) schreibt zwei Stellen als Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Stabsstelle Forschungscoordination; Tätigkeitsebene I/II) aus. Bewerbungsschluss ist der 02.02.2015. Die Ausschreibung finden Sie unter folgendem Link:

http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/01/WiMi-Stellen_IAB_end.pdf

Eine Stelle als Wissenschaftliche(r) Mitarbeiterin / Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschaftssoziologie an der Universität Osnabrück

Am Lehrstuhl für Wirtschaftssoziologie an der Universität Osnabrück ist zum 01.04.2015 eine Stelle als wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (TV-L 13) ausgeschrieben. Bewerbungsschluss ist der 31.01.2015. Die Ausschreibung finden Sie unter folgendem Link:

http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/01/Ausschreibung_WiMa_Wirtschaftssoziologie_Osnabr%C3%BCck-1.pdf