

## Newsletter September 2015

### Tagungsankündigungen / CfP

#### **Herbsttagung der Sektion Organisationssoziologie: Innovation ohne Ende? Organisationen in der Innovationsgesellschaft**

Am 26. und 27.11.2015 findet an der TU Berlin die Herbsttagung der Sektion Organisationssoziologie der DGS statt. Anmeldungen sind bis zum 15.10.2015 möglich. Das Programm finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2011/03/Innovation\\_ohne-Ende\\_Programm\\_Herbsttagung\\_OS\\_2015-1.pdf](http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2011/03/Innovation_ohne-Ende_Programm_Herbsttagung_OS_2015-1.pdf)

#### **CfP für die Session "How Responsible Are Nonprofits? Investigating the Relation Between Nonprofits and Their Stakeholders" auf dem 3. ISA Forum in Wien 2016**

Auf dem ISA Forum vom 10. bis 14. Juli 2016 in Wien findet, organisiert von Christina Besio, Uli Meyer und Kathia Serrano Velarde, eine Session zum Thema „How Responsible Are Nonprofits? Investigating the Relation Between Nonprofits and Their Stakeholders“ statt. Die OrganisatorInnen rufen zur Einreichung von Beiträgen auf. Die Abstracts sollten max. 300 Wörter umfassen und in Englisch, Französisch oder Spanisch verfasst sein. Die Frist zur Einreichung der Abstracts endet am 30.09.2015. Den CfP finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/CfP\\_NPO\\_ISA2016-in-Vienna.pdf](http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/CfP_NPO_ISA2016-in-Vienna.pdf)

#### **CfP - 32nd EGOS Colloquium - Sub-theme: Ignorance and Other Ordinary Vices in Professional Organizations**

Vom 07. bis 09. Juli 2016 findet in Neapel das 32. EGOS Kolloquium statt. Das Subthema "Ignorance and Other Ordinary Vices in Professional Organizations" wird organisiert von Maximiliane Wilkesmann (TU Dortmund) und Isaac Waisberg (Tel Aviv University). Stichtag für die Einreichung von Abstracts ist der 11.01.2016. Den CfP finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.egosnet.org/jart/prj3/egos/main.jart?rel=de&reserve-mode=active&content-id=1434639284029&subtheme\\_id=1407070297845](http://www.egosnet.org/jart/prj3/egos/main.jart?rel=de&reserve-mode=active&content-id=1434639284029&subtheme_id=1407070297845)

**Workshop Trans-Sequential Analysis (TSA) von Thomas Scheffer am 09.10.2015  
Aus der Workshopreihe Qualitative Organisationsforschung an der Universität Potsdam**

Am 09.10.2015 findet im Rahmen der Workshopreihe Qualitative Organisationsforschung ein Workshop zum Thema „Trans-Sequential Analysis (TSA)“ von Thomas Scheffer statt. Die Anmeldefrist für den Workshop endet am 30.09.2015. Informationen zum Workshop finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/Flyer\\_QualOfo\\_HerbstWinter\\_2015-1.pdf](http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/Flyer_QualOfo_HerbstWinter_2015-1.pdf)

**Workshop „Sozialwissenschaftliche Forschung zum Transformationsprozess in der Energiewirtschaft“ an der BTU Cottbus-Senftenberg**

Die derzeitigen Transformationsprozesse in der Energiewirtschaft bieten für die Sozialwissenschaften quasi laborhafte Forschungsbedingungen. Welche Strategien entwickeln Unternehmen der Energiewirtschaft, um den aktuellen Herausforderungen zu begegnen? Welche Entwicklungen zeichnen sich im Umbruch dieses Sektors ab, die für den Wandel von Institutionen und Unternehmen sowie von Arbeit und Beschäftigung im gegenwärtigen Kapitalismus generell charakteristisch sind? Der Lehrstuhl für Wirtschafts- und Industriesoziologie veranstaltet am 5. und 6. November 2015 einen Workshop, auf dem methodische und theoretische Zugänge sowie internationale Perspektiven auf den Transformationsprozess in der Energiewirtschaft diskutiert werden. Weitere Informationen unter folgendem Link:

[http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/15\\_09\\_02-Workshop-Energiewirtschaft.pdf](http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/15_09_02-Workshop-Energiewirtschaft.pdf)

**Professionalität im Kontext von Institution und Organisation – Tagung an der FNHW Olten**

Die Fachhochschule Nordwestschweiz veranstaltet eine Tagung zum Thema Professionalität im Kontext von Institution und Organisation. Sie findet an 28. und 29. Januar 2016 statt. Anmeldeabschluss ist der 15. Januar 2016. Weitere Informationen zur Tagung finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/Programm-Professionalit%C3%A4t-im-Kontext-von-Institution-und-Organisation.pdf>

**Call for Papers „Organisation und Zivilgesellschaft“ von der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaften**

Am 03. und 04.03.2016 findet die Tagung „Organisation und Zivilgesellschaft“ der Gesellschaft für Erziehungswissenschaften statt. Die Frist für das Einsenden der Abstracts endet am 15.10.2015. Nähere Informationen finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/Programm-Professionalit%C3%A4t-im-Kontext-von-Institution-und-Organisation1.pdf>

**Workshop "Soziologie und Klimawandel – Forschung und Strategie" am 07.10.2015 an der Universität Hamburg**

An der Universität Hamburg findet am 07.10.2015 der Workshop "Soziologie und Klimawandel – Forschung und Strategie" statt. Der Workshop findet in Kooperation mit dem Centrum für Globalisierung und Governance der Universität Hamburg statt. Die Teilnahme ist offen für Interessierte. Das Programm und alle Informationen zur Anmeldung finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/Workshop-Soziologie-und-Klimawandel-07-10.pdf>

### **Open Call for Papers Managementforschung**

An dieser Stelle soll auf die Reihe Managementforschung aufmerksam gemacht werden. Willkommen sind empirische Studien, konzeptionelle Analysen und provozierende Essays im Bereich der Managementforschung. Weitere Informationen finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/MF\\_26ff\\_Call\\_for\\_Papers\\_11032015.pdf](http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2015/09/MF_26ff_Call_for_Papers_11032015.pdf)

### **Aktuelle Forschungsprojekte**

#### ***K3-SONAR***

**Leitung: Prof. Dr. Gabriele Wagner (Leibniz Universität Hannover, Institut für Soziologie)**

**Mitarbeiterinnen: Dr. Antonia Langhof, Sara Stalz M.A.**

Das Teilprojekt K3-SONAR interessiert sich für die Spezifika von Informationsgewinnungs- und Entscheidungsprozessen und der Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien (IKT) von Hilfsorganisationen in Krisen- und Katastrophensituationen. In diesem Zusammenhang geht das Projekt zunächst der Frage nach, welche Situationen und Ereignisse von Hilfsorganisationen selbst als ‚Krisen‘ oder ‚Katastrophen‘ gerahmt werden, wie diese Rahmungen konstruiert werden und wie sie diese Ereignisse und Situationen bearbeiten. Die Krisen- und Katastrophenkonstruktionen werden anschließend typischen Konstruktionen von ‚Krise‘ und ‚Katastrophe‘ in der einschlägigen Literatur in den sogenannten Crisis Informatics gegenübergestellt. Seit einigen Jahren widmet sich dieser Zweig der Informatik speziell der Entwicklung von IKT für das Krisen- und Katastrophenmanagement. Wir vermuten deutliche Diskrepanzen zwischen den Konstruktionen im Bereich der Crisis Informatics und denen von Hilfsorganisationen, u.a. mit Blick auf das Spannungsverhältnis von ‚Routine‘ und ‚Ausnahme‘. Diese Diskrepanzen bleiben bei der Implementierung bestimmter IKT in Hilfsorganisationen in Hilfsorganisationen vermutlich nicht folgenlos. Das Teilprojekt kombiniert organisationssoziologische Perspektiven mit Ansätzen aus der Wissens- und Techniksoziologie.

Kontakt: [a.langhof@ish.uni-hannover.de](mailto:a.langhof@ish.uni-hannover.de)

K3-SONAR ist Teil des Verbundprojekts „K3 – Informations- und Kommunikationskonzepte für den Krisen- und Katastrophenfall. Erforschung integrierter organisatorischer und technischer Lösungen.“

Gefördert durch: BMBF

Laufzeit: seit Februar 2015 bis Januar 2018

Verbundkoordination: Prof. Dr. Wolfgang NejdI (Leibniz Universität Hannover, Forschungszentrum L3S)

## Neue Mitglieder

### **Ametowobla, Dzifa**

Ich bin Soziologin und Informatikerin und arbeite als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Fachgebiet Organisationssoziologie der TU Berlin. Dort promoviere ich mit einer Arbeit über den Einfluss von in Standardsoftware eingebetteten Organisationsmodellen auf organisationale Innovation. Meine Forschungsinteressen sind Organisationssoziologie, Soziologie der Software und Methoden der empirischen Sozialforschung.