

Newsletter Juni 2016

Tagungsankündigungen / CfP

Call for Abstracts für Workshop zum Thema „Bridges Over Troubled Water – Die Konstitution von Netzwerken im Innovationsprozess“ an der TU Berlin

Am 13. und 14. Oktober 2016 findet an der TU Berlin ein Workshop des Graduiertenkollegs „Innovationsgesellschaft heute“ zum Thema „Bridges Over Troubled Water – Die Konstitution von Netzwerken im Innovationsprozess“ statt. Abstracts für Vortragsangebote können bis zum 31. Juli eingereicht werden. Alle weiteren Informationen finden Sie unter folgendem Link:

http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/05/Call_WS_Konstitution-von-Netzwerken.pdf

CfP für die kommende Midterm Conference (22.- 24.09.2016 in Madrid) des RN Economic Sociology der ESA

Das Research Network Economic Sociology der European Sociological Association (ESA) ruft im Rahmen der kommenden Midterm Conference mit dem Schwerpunktthema „Squaring the Circle: Integrating Theories and Empirical Analyses in Economic Sociology“ zur Einreichung von Abstracts im Umfang von bis zu 300 Wörtern auf. Darüber hinaus ist ein „travel grant“ für diese Konferenz ausgeschrieben. Die Konferenz findet vom 22. bis 24. September 2016 an der Universad Carlos III in Madrid (Spanien) statt. Einreichungsfrist ist jeweils der 20.06.2016. Den Call for Papers finden Sie unter folgendem Link:

http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/05/CfP_Midterm_final_extend.pdf

CfP für die Jahrestagung der Kommission Organisationspädagogik der DGfE und des WERA International Research Network am 23./24. Februar 2017 in Hildesheim

Die Kommission Organisationspädagogik der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft (DGfE) und das WERA International Research Network rufen im Rahmen ihrer gemeinsamen 10. Jahrestagung mit dem Thema „Organisation und Netzwerke“ zur Einreichung von Abstracts auf. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der Universität Hildesheim statt. Einreichungsfrist für Abstracts ist der 10.07.2016. Den CfP finden Sie unter folgenden Links:

Deutsch:<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/06/cfp-Organisation-Netzwerke-2016-FINAL.pdf>

Englisch:<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/06/cfp-Organization-Networks-2016-FINAL.pdf>

CfP für die Spezialausgabe „Post-Growth Organization“ in dem Journal „Management Revue“

Matthias Rätzer (Technical University Chemnitz), Ronald Hartz (Technical University Chemnitz) und Ingo Winkler (University of Southern Denmark) rufen zur Einreichung von Abstracts für eine Spezialausgabe zum Thema „Post-Growth Organization“ in dem Journal „Management Revue“ auf. Interessierte können bis zum 30.09.2016 Abstracts im Umfang von 1-2 Seiten einreichen. Den CfP finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/06/mrev-cfp-post-growth-organizations.pdf>

Stellenausschreibungen**Stellenausschreibung als wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in) an der Ruhr-Universität Bochum**

An der Ruhr-Universität Bochum (RUB) ist am Lehrstuhl Soziologie / Organisation, Migration, Mitbestimmung zum 01.10.2016 die Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin / eines wissenschaftlichen Mitarbeiters für 3 Jahre (50%, TVL E-13) ausgeschrieben. Die Bewerbungsfrist endet am 24.06.2016. Die Ausschreibung finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/05/STELLENAUSSCHREIBUNG-WiMi.pdf>

Stellenausschreibung als wissenschaftliche Hilfskraft an der FernUniversität in Hagen

Am Lehrgebiet Soziologie III/ Organisationssoziologie und qualitative Methoden der FernUniversität Hagen ist ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als wissenschaftliche Hilfskraft (mit Master-Abschluss) zu besetzen. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 19 Stunden. Die Bewerbungsfrist endet am 17.06.2016. Zur Ausschreibung gelangen Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/05/3013w-Wilz.pdf>

Stellenausschreibung als wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in) an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

An der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Juristische und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Lehrstuhl für Strafrecht und Kriminologie, ist im Rahmen des DFG-Fortsetzungsprojektes „Kriminalpräventive Wirkung von Anti-Korruptions-Programmen – Deutsche Großunternehmen im Spannungsfeld zwischen Landes- und Unternehmenskultur“ ab 01.09.2016 die für 2 Jahre befristete Stelle als wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in) zu besetzen. Die Bewerbungsfrist endet am 20.06.2016. Die Ausschreibung finden Sie unter folgendem Link: http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/05/Ausschreibung-DFG_extern.pdf

Neue Mitglieder

Dr. Tina Spies

Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Organisations- und Verwaltungssoziologie der Universität Potsdam. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind: Migration, Geschlecht, intersektionale Ungleichheiten, qualitative Methoden empirischer Sozialforschung. Derzeit forscht und lehrt sie zu den Themenfeldern Geschlecht und Organisation sowie Männlichkeit und Care.

<https://www.uni-potsdam.de/lis-apelt/team/dr-tina-spies.html>