

## Newsletter Oktober 2016

### Tagungsankündigungen / CfP

#### **CfP für das „Sub-theme 58: Projects, Organizations and Institutions“ im Rahmen des 33rd EGOS Colloquium vom 6. bis zum 8. Juli 2017 an der Copenhagen Business School**

An der Copenhagen Business School (CBS) in Dänemark findet vom 6. bis zum 8. Juli 2017 das 33rd EGOS Colloquium 2017 mit dem Thema „The Good Organization: Aspirations • Interventions • Struggles“ statt. Im Rahmen dieser Veranstaltung wird das „Sub-theme 58: Projects, Organizations and Institutions“ stattfinden. Die Organisatoren dieses Sub-themes rufen in diesem Zusammenhang zur Einreichung von Papers auf. Die Einreichungsfrist dafür endet am 09.01.2017.

Allgemeine Informationen zum 33rd EGOS Colloquium 2017 finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.egosnet.org/jart/prj3/egos/main.jart?rel=de&content-id=1442567999321&reserve-mode=active>

Den CfP speziell zum Sub-theme 58 finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.egosnet.org/jart/prj3/egos/main.jart?rel=de&reserve-mode=active&content-id=1442567999321&subtheme\\_id=1442568066041](http://www.egosnet.org/jart/prj3/egos/main.jart?rel=de&reserve-mode=active&content-id=1442567999321&subtheme_id=1442568066041)

### Stellenausschreibungen

#### **Stellenausschreibung als Akademische Rätin/Akademischer Rat auf Zeit an der Universität Duisburg-Essen**

An der Universität Duisburg-Essen ist am Campus Duisburg in der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut für Soziologie, die Stelle einer Akademischen Rätin/eines Akademischen Rates auf Zeit (Besoldungsgruppe A 13 LBesO) ausgeschrieben. Es handelt sich hierbei um eine Vollzeitstelle, die auf die Dauer von 3 Jahren (mit der Option der Verlängerung um weitere 3 Jahre) ausgeschrieben ist. Das Forschungs- und Lehrprofil soll hierbei Expertise in den Bereichen der Wissenssoziologie sowie der Arbeits-, Technik- oder Organisationssoziologie umfassen. Die Bewerbungsfrist läuft bis zum 19. Oktober 2016. Zur Stellenausschreibung gelangen Sie unter folgendem Link:

[http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/09/aus\\_546-16\\_wissma\\_akad\\_rat\\_auf\\_zeit.pdf](http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/09/aus_546-16_wissma_akad_rat_auf_zeit.pdf)

#### **Stellenausschreibung auf eine Professur (W2) für „Organisationsbezogene Versorgungsforschung“ an der Universität Oldenburg**

An der Fakultät für Medizin und Gesundheitswissenschaften im Department für Versorgungsforschung der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg ist eine Professur (W2) auf Zeit (5 Jahre) für „Organisationsbezogene Versorgungsforschung“ zu besetzen. Die Bewerbungsfrist endet am 30.10.2016. Die Ausschreibung finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/10/Anschreiben\\_W2-Organisationsbezogene-Versorgungsforschung.pdf](http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/10/Anschreiben_W2-Organisationsbezogene-Versorgungsforschung.pdf)

#### **Stellenausschreibung als Wissenschaftliche Hilfskraft an der Brandenburgischen Technischen Universität**

An der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus-Senftenberg ist am Lehrstuhl Wirtschafts- und Arbeitssoziologie des Instituts für Philosophie und Sozialwissenschaften die Stelle einer Wissenschaftlichen Hilfskraft (BA oder MA) ausgeschrieben. Als Beschäftigungsumfang sind bis zu 19 Stunden je Woche vorgesehen. Die Bewerbungsfrist endet am 20. Oktober 2016. Die Ausschreibung finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/10/WHK\\_Wirtschafts\\_Arbeitssoziologie\\_2016\\_3.pdf](http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/10/WHK_Wirtschafts_Arbeitssoziologie_2016_3.pdf)

#### **Ausschreibung auf eine Postdoctoral Position in Organizational Behaviour/Team Diversity Research an der Universität Konstanz**

Am Department of Politics and Public Administration der Universität Konstanz ist eine Postdoctoral Position in Organizational Behaviour/Team Diversity Research (13 TV-L/100%) ausgeschrieben. Die auf die Dauer von 24 Monaten befristete Stelle ist Bestandteil des Projekts „Temporal Dynamics of Work Team Diversity“, das von der Forschergruppe „Organizational Studies“ unter Leitung von Prof. Dr. Florian Kunze durchgeführt und durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) gefördert wird. Die Bewerbungsfrist endet am 31. Oktober 2016. Die Ausschreibung mit weiteren Informationen finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/10/2016-203-Postdoctoral-Position-Konstanz.pdf>