

Newsletter April 2017

Tagungsankündigungen / CFP

Am Donnerstag und Freitag, den 20. Und 21. April, findet die Frühjahrstagung der Sektion an der Universität Hamburg statt

Am 20.-21.04.2017 wird an der Universität Hamburg die Frühjahrstagung der Sektion Organisationssoziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS) in Kooperation mit dem DFG-Netzwerk „Das ungenutzte Potential des Neo-Institutionalismus“ stattfinden. Das Thema, der von Raimund Hasse (Universität Luzern) und Stefan Kirchner (Universität Hamburg) veranstalteten Tagung, lautet „Perspektiven des Neo-Institutionalismus: Innenansichten und Außenansichten“. Das Programm finden Sie unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2016/04/Programm-Tagung-Perspektiven-des-Neo-Institutionalismus-Hamburg-April-20-21.pdf>

CFPs für Kongress der ÖGS vom 7.-9.12.2017 in Graz

Im Namen des Vorstands der DGS machen wir auf die Call for Papers des Kongress der ÖGS aufmerksam:

<http://oegs.ac.at/oegs-kongress-graz2017/32-2/>

CfP für das Schwerpunktheft der WSI-Mitteilungen 2018 zum Thema Industrie 4.0: „Industrie 4.0 konkret – Ungleichzeitige Entwicklungen, arbeitspolitische Einordnungen“

Prof. Dr. Sabine Pfeiffer (Uni Hohenheim) und Dr. Norbert Huchler (ISF München) schreiben einen Call for Papers für das Schwerpunktheft der WSI-Mitteilungen 2018 zum Thema Industrie 4.0: „Industrie 4.0 konkret – Ungleichzeitige Entwicklungen, arbeitspolitische Einordnungen“ aus. Interessenbekundungen sind bis zum 31. Mai 2017 einzureichen. Den Call finden unter folgendem Link:

<http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2017/04/Call-WSI-2018-Industrie-40-V1.pdf>

Stellenausschreibungen

Stellenausschreibung als WHK Stelle an der Universität Bielefeld (19 Stunden/Woche) im Sonderforschungsbereich „Praktiken des Vergleichens“

An der Universität Bielefeld wird eine offene WHK Stelle im Umfang von 19 Stunden/Woche im Sonderforschungsbereich „Praktiken des Vergleichens“ ausgeschrieben. Das Projekt, in dem die WHK Stelle ausgeschrieben ist, heißt „Zur Emergenz von Rankings: Historische Entstehung und Institutionalisierung einer modernen Vergleichspraxis (1700 – 1980)“. Vorbehaltlich der Zusage der Mittel und der fachlichen Bewährung, kann die Stelle ggf. in ein Promotionsprojekt überführt werden. Bewerbungen sind bis zum 30.04.2017 möglich. Nähere Informationen finden Sie unter

folgendem Link:

http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2017/04/Ausschreibung-WHK_Werron.pdf

Stellenausschreibung als wissenschaftlicher Mitarbeiter/wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Regensburg

Am Lehrstuhl für Führung und Organisation an der Universität Regensburg ist zum 01.07.2017 eine Stelle als Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter zu besetzen. Bewerbungen sind bis zum 30.04. möglich. Zur detaillierten Ausschreibung gelangen Sie unter folgendem Link:

http://www.organisations-soziologie.de/ag/wp-content/uploads/2017/04/17062_wiss_ma_bwl.pdf