

Arbeitskreis „Organisation und Bewertung“

Der Vorstand der Sektion hat die Einrichtung des Arbeitskreises "Organisation und Bewertung" beschlossen. Ziel des Arbeitskreises ist es, zu einer stärkeren Integration von Bewertungsforschung und der Organisationssoziologie beizutragen. Weitere Informationen finden sich in auf der [Sektionsseite](#) und auf [Researchgate](#).

Veranstaltungen

Konferenz „Innovation and Its Others: Neglected aspects of creative destruction“ in Berlin

The DFG graduate school ‚[Innovation Society Today](#)‘ from the Institute of Sociology at Technische Universität Berlin cordially invites you to join the upcoming conference part of its summer school on `Innovation and Its Others: Neglected aspects of creative destruction` on **June 21, 2019**. The conference addresses phenomena that are often overlooked in the contemporary discussion of innovations and innovativeness, for example the destructive side of Schumpeter’s ‘creative destruction’ or the blind spots of what Rogers called the ‘pro innovation bias’. Keynotes by **Benoît Godin** (Montreal) and **Martin W. Bauer** (London) will be complemented by presentations from members of the DFG graduate school ‘Innovation Society Today’, each dealing with different facets of ‘the Other’ of innovation ([full program](#)). If you are interested in attending the conference please register via email to dominika.hadrysiewicz@tu-berlin.de with your name and, if applicable, organizational affiliation. There is no conference fee.

Calls for Papers

„Organisationsgesellschaft >>reloaded<<“: Herbsttagung der Sektion Organisationssoziologie

Die Herbsttagung unserer Sektion findet am **5. und 6. Dezember 2019** an der Universität Luzern statt. Unter der Überschrift „Organisation >>reloaded<<“ sollen empirische und konzeptionelle Beiträge diskutieren werden, die der grundlegenden Frage nachgehen, welche Rolle Organisationen für gesellschaftliche Entwicklungen spielen und wie die hierdurch ausgelösten Dynamiken wiederum auf Organisationen zurückwirken. Die Organisatorinnen Nadine Armbruster, Raimund Hasse und Hannah Mormann rufen zur Einreichung von Abstracts von ca. einer Seite (max. 3.000 Zeichen) bis zum **30. September 2019** auf. Weitere Informationen zur geplanten Tagung entnehmen Sie bitte dem [vollständigen Call](#).

CfP „Mapping Entrepreneurial Group Trajectories“: Forum on New Research (neue Deadline)

Als Teil der Konferenz „Mapping Entrepreneurial Group Trajectories“, die vom **25.-27. September 2019** an der Technischen Universität Berlin stattfindet, werden Forschende jeglicher Qualifikationsstufe eingeladen, erste Ideen und laufende Projekte zu unternehmerischen Gruppen und deren Verlaufsbahnen an Hand eines Posters im Rahmen des FORUM ON NEW RESEARCH vorzustellen. Interessenten für eine Poster-Präsentation können sich bis **Mitte Juni** mit einem Abstract (200 Wörter) bewerben. Weitere Informationen zur Konferenz finden Sie unter <http://www.entrepreneurialgroups.org/en/conference>, den vollständigen Call gibt es [hier](#).

Research Handbook on the Sociology of Organizations

The editors of the "Research Handbook on the Sociology of Organizations" published by Edward Elgar are looking for researchers interested in contributing unpublished, new research to the Handbook. Proposals for original chapters should deal with applications of critical management theory or the examination of a range of diverse organizations around the world. The scholarship need not be limited to corporate, formal, business organizations, but can be directed toward informal, grassroots organizations such as NGOs and online communities. Chapters focused on labor relations, ethical and sustainable environmental practices, race, gender, class, sexuality, alternative economic models to capitalism, politics, and the media are especially welcome. Ideally, the volume would represent a diversity of international researchers with an array of critical theory perspectives. Young scholars are encouraged to submit. Researchers interested in discussing submissions should contact editor Prof. Mary Goodwin (mgodwyn@gmail.com) before **June 18, 2019**. Information on the Edward Elgar Handbooks is available in this [video](#) .

Stellenausschreibungen

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d) (E13, 65%) an der Universität Paderborn

Die Fakultät für Kulturwissenschaften der Universität Paderborn sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein/e Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in am Institut für Erziehungswissenschaften. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Erziehungswissenschaften. Die Stelle ist bis zum Ende des Promotionsverfahrens zu besetzen, i.d.R. für drei Jahre. Bewerbungen werden bis zum **12. Juni 2019** erbeten. Details entnehmen Sie bitte der [vollständigen Stellenausschreibung](#).