

Veranstaltungen

Frühjahrstagung „Geschlecht und soziale Ungleichheiten@work“

Am **25. und 26. März 2020** lädt die AG Arbeit, Organisation und Geschlecht in der Sektion Frauen- und Geschlechterforschung, der Sektion Arbeits- und Industriesoziologie und der Sektion Organisationssoziologie zur gemeinsamen Frühjahrstagung an die Goethe-Universität Frankfurt am Main ein. Thema der Tagung ist „Geschlecht und soziale Ungleichheiten@work – Theoretische und empirische Erkundungen“. Interessierte können sich bis zum **13. März 2020** anmelden.

Im Vorfeld der Tagung findet am **24. März 2020** ein Doktorand*innenworkshop zum Thema „Geschlecht und soziale Ungleichheiten@work“ am Institut für Sozialforschung Frankfurt statt. Anmeldungen für den Workshop sind bis zum **1. März 2020** möglich. Das Programm zur Workshop und Tagung mit Informationen zu den Anmeldeformalitäten finden Sie [hier](#).

Calls for Papers

DGS-Kongress: Organisation und Raum

Diese Veranstaltung der Sektion Organisationssoziologie fragt danach, wie die wechselseitigen Bezüge zwischen Formen der Organisation und Raumstrukturen Gesellschaft unter Spannung setzt. Beiträge sollen das Thema „Organisation und Raum“ aus einer organisationssoziologischen und/oder raumsoziologischen Perspektive theoretisch oder empirisch beleuchten. Vorschläge können bis zum **20. April 2020** per E-Mail an organisationundraum@organisations-soziologie.de gesendet werden. Mehr Informationen finden Sie [hier](#).

DGS-Kongress: Aktuelle Forschungen der Organisationssoziologie

In der thematisch offenen Veranstaltung unserer Sektion soll die Bandbreite aktueller Forschungen der Organisationssoziologie anhand ausgewählter Beiträge präsentiert und gemeinsam über aktuelle Ergebnisse und Herausforderungen für die Organisationssoziologie diskutiert werden. Beitragsvorschläge im Umfang von 2-3 Seiten können bis zum **20. April 2020** per E-Mail an einreichung@organisations-soziologie.de gesendet werden. Mehr Informationen finden Sie [hier](#).

DGS-Kongress: Datafizierung

Die Veranstaltung der Sektion Wirtschaftssoziologie befasst sich mit der Pluralität sowie den historischen Kontinuitäten und Brüchen der Datafizierung im digitalen Zeitalter. Mögliche Themen sind institutionelle Konflikte einer datafizierten Wirtschaft, data work, datenbasierte Geschäftsmodelle und Plattformen sowie die Datenökonomie generell. Gesucht werden Beiträge die das Wachstum, die Weiterbearbeitung und Adjustierung bestehender Datenkorpusse herausstellen sowie die Konstruktionsarbeit der Datafizierung sichtbar machen. Exposé (bis zu 300 Wörter ohne Literatur) können bis zum **17. April 2020** eingereicht werden. Den vollständigen Call finden Sie [hier](#).

DGS-Kongress: Aktuelle wirtschaftssoziologische Forschung

Die thematisch offene Veranstaltung der Sektion Wirtschaftssoziologie bietet die Gelegenheit, die Ergebnisse kürzlich abgeschlossener oder vor dem Abschluss stehender wirtschaftssoziologischer Forschung vorzustellen und zu diskutieren. Es sind sowohl empirische als auch theoretische Beiträge willkommen. Exposés (bis zu 300 Wörter ohne Literatur) können bis zum **17. April 2020** eingereicht werden. Den vollständigen Call finden Sie [hier](#).

Diversity and Work Atmosphere in Research Organisations

For an edited collection, we ask you to submit contributions that present empirical findings of a qualitative or quantitative nature on the relationship between an individual's diversity characteristics and his or her perception of working environment in research organisations worldwide. Abstracts (200-300 words) are accepted until **22 April 2020**. Full Call: <https://www.cerri.iao.fraunhofer.de/de/news-uebersicht/call-for-papers--diversity-and-work-atmosphere-in-research-organ.html>

Transformation durch Organisation

Am **19. und 20. November 2020** findet die 18. Jahrestagung des Arbeitskreises »Empirische Personal- und Organisationsforschung« an der Europa- Universität Flensburg statt. Gesucht werden vor allem (vorzugsweise empirische) Beiträge aus der Personal- und/oder Organisationsforschung, die sich mit der Rolle von Organisationen in aktuell diskutierten gesellschaftlichen Transformationsprozessen befassen. Darüber hinaus sind auch Beiträge zu andere Themen der empirischen Personal- und Organisationsforschung willkommen. Abstracts für Beiträge (für Full Paper max. 5 Seiten, für Kurzberichte aus laufenden Projekten max. 2 Seiten) können bis zum **31.8.2020** eingereicht werden. Den vollständigen Call finden Sie [hier](#).

Stellenausschreibungen

Wissenschaftliche*r Online-Tutor*in (9-19h/Woche) an der Fernuniversität Hagen

In der Fakultät für Kultur- und Sozialwissenschaften, Lehrinheit Soziologie der Fernuniversität Hagen ist ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als Wissenschaftliche*r Online-Tutor*in mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 9 bis max. 19 Stunden zu besetzen. Die Stelle ist befristet für 12 Monate, eine Verlängerung ist ggf. möglich. Bewerbungen können bis zum **31.03.2020** eingereicht werden. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der [vollständigen Stellenausschreibung](#).