

Aktuelles

Bericht der letzten Mitgliederversammlung der Sektion Organisationssoziologie

Auf der Homepage der Sektion sowie diesem Newsletter beigelegt finden Sie jetzt den ausführlichen Bericht der letzten Mitgliederversammlung der Sektion Organisationssoziologie im Rahmen des DGS-Kongresses am 17. September 2020.

Call for Papers

ISA Forum of Sociology - Research Committee on Sociology of Organizations

Im Rahmen des ISA Forum of Sociology ruft das Research Committee on Sociology of Organizations zur Einreichung von Abstracts auf. In verschiedenen Sessions wird unter anderem das Verhältnis von staatlichen Organisationen und Zivilgesellschaft, von sozialen Bewegungen und formalen Organisationen sowie die fortwährende Bedeutung bürokratischer Organisationen diskutiert. Abstracts (**max. 300 Wörter**) können bis zum **12. November 2020** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call](#).

Karriere von Führungskräften innerhalb und außerhalb von Organisationen (14.-15. Oktober 2021)

Diese Tagung der Gesellschaft für Unternehmensgeschichte verfolgt das Ziel, verschiedene Forschungsrichtungen zu der Frage zusammenzuführen, wie Leitungsebenen und Karrieren von Führungskräften in Unternehmen gestaltet sind und verknüpft dazu unternehmenshistorische Fragestellungen mit organisationssoziologischen und betriebswirtschaftlichen Perspektiven. Dabei sollen Fragen zu Führungsstilen und Führungskonzepten in empirischer und konzeptioneller Hinsicht, zu Karrierewegen und Karrieremustern in sozialwissenschaftlicher und historischer Perspektive und weitere Fragestellungen zur Führung und Karriere in Unternehmen diskutiert werden. Dazu ruft die Gesellschaft für Unternehmensgeschichte zur Einreichung von Beiträgen für die Tagung am 14. und 15. Oktober 2021 auf. Vorschläge können bis zum **30. Januar 2021** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call](#).

Routine Dynamics: Relating Micro-actions and Organizational Outcomes - Sub-Theme auf dem EGOS-Kolloquium (8.-10. Juli 2021 in Amsterdam)

In den letzten Jahrzehnten hat die Forschung zu Routinedynamiken entscheidende Beiträge zu einem erweiterten Verständnis des Zusammenhangs von organisationalen Routinen und Alltagspraktiken auf der Mikroebene und Prozessen auf der Meso- und Makroebene von Organisationen geleistet. Dabei wurden unter anderem Phänomene wie Innovation, Koordination oder interorganisationale Kollaborationen fokussiert, um Zusammenhänge von Alltagsroutinen und weiterreichenden Organisationsprozessen zu erklären. Die Perspektive auf Routinedynamiken eröffnet somit vielversprechende Möglichkeiten, organisationale Mikrophenomene mit Meso- und Makroprozessen in Organisationen analytisch zu verknüpfen.

Vor diesem Hintergrund sollen Fragestellungen zu Routinedynamiken und der Relation von Mikrohandlungen und Mesoprozessen sowie weiteren Zusammenhängen zwischen der Mikroebene von Organisationen und ihren weiterreichenden Wirkungen auf Meso- und Makroebene diskutiert werden. Dafür wird zur Einreichung von Beiträgen (**max. 3000 Wörter**) bis zum **12. Januar 2021** aufgerufen. Weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call](#).

Tagungsprogramme

AK Organisation und Bewertung: Workshop "Organisierte Personenbewertung"

Der Arbeitskreis Organisation und Bewertung der Sektion Organisationssoziologie veranstaltet am 26. und 27. November 2020 einen virtuellen Workshop zum Thema "Organisierte Personenbewertung". Bei Interesse können Sie sich bis zum 15. November 2020 für die Teilnahme an dem Workshop anmelden. Das Programm und weitere Informationen zur Anmeldung finden Sie unter diesem [Link](#).

Veröffentlichungen

M@n@gement Special Issue "Observation" online erschienen

Die Special Issue "Observation" der Zeitschrift M@n@gement ist ab sofort online unter diesem [Link](#) verfügbar. Die Zeitschrift hat vor kurzem das DOAJ Seal of Approval vom Directory of Open Access Journals (DOAJ) erhalten. Sie ist darüber hinaus im Web of Science und zahlreichen anderen Services gelistet. M@n@gement ist im Open Access frei erhältlich und erhebt keine Einreichungs- oder Publikationsgebühren.

Die Zeitschrift ist offen für Einreichungen aus der Organisations- und Strategieforschung. Bei Interesse oder Fragen können Sie sich an Michael Grothe-Hammer (michael.grothe-hammer@ntnu.no) wenden, der einer der Senior Editors der Zeitschrift ist.