

## Call for Papers

### **"Große Herausforderungen" und Organisationen: Call for Extended Abstracts der Sektion Organisationssoziologie**

"Große Herausforderungen" wie die fortschreitende Digitalisierung, die Klimakrise, der demographische Wandel, nicht zuletzt die anhaltende globale Pandemie und weitere Herausforderungen konfrontieren die Gesellschaft aktuell. Die damit zunehmenden Unsicherheiten und Komplexitäten werden insbesondere von Organisationen bearbeitet und sollen vornehmlich auf der Organisationsebene gelöst werden. Es wäre daher zu erwarten, dass die Organisationssoziologie einen wichtigen Beitrag zu diesen Debatten leisten könnte. Doch tatsächlich steht die Organisationssoziologie vor der eigenen großen Herausforderung, adäquate Konzepte zur Reflexion der aktuellen Herausforderungen der Gegenwartsgesellschaft zu entwickeln. Dies fällt der Organisationssoziologie jedoch zunehmend schwer, sodass manche AutorInnen diese aktuell in einer Umbruchphase oder sogar in einer Krise sehen. Gleichwohl gibt es einige Vorschläge, die Organisationssoziologie konzeptionell neu auszurichten und zu revitalisieren.

Die Jahrestagung der Sektion Organisationssoziologie am 10. und 11. Juni 2021 schließt an diese Versuche an und möchte daher Themenfelder, Theorien und Methoden der Organisationssoziologie im Kontext von großen Herausforderungen diskutieren. Entsprechende Fragen können dabei von den Beiträgen der Subdisziplin zur Analyse von großen Herausforderungen bis zu konzeptionellen, empirischen und methodischen Ausrichtung der Organisationssoziologie für diese Aufgabe reichen. Dazu wird zur Einreichung von Extended Abstracts (**3-4 Seiten**) bis zum **15.02.2021** aufgerufen. Weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call](#).

### **Sektion Organisationssoziologie: Paper Development Workshop**

Im Vorfeld der nächsten Jahrestagung der Sektion Organisationssoziologie (10./11. Juni 2021) wird am 09. Juni 2021 ein halbtägiger Paper Development Workshop stattfinden. Das Ziel des Workshops ist die Diskussion und Weiterentwicklung noch nicht veröffentlichter Manuskripte im Bereich der Organisationssoziologie. Thematisch gibt es dabei keine Einschränkungen. Dazu wird zur Einreichung von erweiterten Abstracts (**3-5 Seiten**) oder Artikeln (**10-20 Seiten**) aufgerufen. Einreichungen können bis zum **01.03.2021** in **deutscher oder englischer Sprache** an [OrgSozPDW@gmail.com](mailto:OrgSozPDW@gmail.com) gesendet werden. Weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call](#).

## Tagungsprogramme

### **Workshopreihe "Digital Relations"**

Stefanie Büchner (Arbeitsbereich Soziologie der Digitalisierung, Leibniz Universität Hannover) lädt ab Februar zur Workshopreihe „Digital Relations“ ein. Die Reihe startet digital mit einem zweitägigen Workshop „Partizipativer Technikentwicklung und Design“ am 25.02.-26.02.2021, moderiert von Andreas Bischof. Eine Registrierung ist bis 31.12.2020 unter diesem [Link](#) möglich. Den Flyer für den ersten Workshop finden Sie unter diesem [Link](#). Weitere allgemeine Informationen zur Workshopreihe und zum ersten Workshop finden Sie [hier](#).

### **50th GESIS Spring Seminar 2021: Causal Inference**

Das Leibniz Institute for the Social Sciences GESIS veranstaltet vom 01. bis zum 19. März 2021 das GESIS Spring Seminar zum Thema "Causal Inference". Das Programm des Seminars und weitere Informationen finden Sie [hier](#).

## Stellenausschreibungen

### **Akademische/r Rätin/Rat (Vollzeit) an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn**

An der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn ist im neu gegründeten "Zentrum für Diversitätsforschung in der Lehre" (ZeDiL) eine Stelle als Akademische/r Rätin/Rat (Vollzeit) ausgeschrieben. Im Rahmen dieser Stelle sollen insbesondere die Grundlagen für eine diversitätsorientierte Organisationsstruktur und -kultur der Universität erforscht werden. Bewerbungen können bis zum **30. November 2020** per E-Mail an Herrn Dr. Manuel Becker ([manuel.becker@uni-bonn.de](mailto:manuel.becker@uni-bonn.de)) eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).

### **Universitätsprofessur (W3) "Wissenschafts- und Techniksoziologie" an der TU Dortmund**

An der Technischen Universität Dortmund ist an der neu gegründeten Fakultät für Sozialwissenschaften eine Universitätsprofessur (W3) mit der Ausrichtung "Wissenschafts- und Techniksoziologie" ausgeschrieben. Die Professur soll zum frühestmöglichen Zeitpunkt besetzt werden und das Ende der Bewerbungsfrist ist der **09. Dezember 2020**. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen Ausschreibung auf [deutsch](#) oder [englisch](#).

### **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (50%) am Institut für Sozialinnovation Consulting Berlin**

Am Institut für Sozialinnovation Consulting (ISIconsult) in Berlin ist eine Stelle als Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in in den Bereichen sozialer Wandel und Innovation sowie alternative Konsumformen und Partizipation ausgeschrieben. Die Stelle beginnt ab 01. Februar 2021, Bewerbungsschluss ist der **15. Dezember 2020**. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).