



**Virtuelle Jahrestagung 2021 der Sektion Organisationssoziologie
der Deutschen Gesellschaft für Soziologie
10./11.06.2021**

**„Große Herausforderungen“ und Organisationen:
Themenfelder, Theorien und Methoden im Umbruch**

Unsere Gesellschaft sieht sich derzeit mit „großen Herausforderungen“ konfrontiert – sog. „Grand Challenges“, wie Klimawandel, Digitalisierung, wachsende soziale Ungleichheit, Migration, demographischer Wandel, steigende Katastrophenrisiken, wirtschaftliche Verwerfungen, zunehmendem Populismus (Ferraro et al. 2015; George et al. 2016) und zuletzt eine weltweite Pandemie. Diese großen Herausforderungen gehen mit weitreichenden gesellschaftlichen Veränderungen einher, die enorme Komplexitäten und Unsicherheiten erzeugen. Diese Komplexitäten und Unsicherheiten werden insbesondere auch durch Organisationen bearbeitet, seien es Unternehmen, staatliche Einrichtungen, Verbände, Vereine, Gewerkschaften, Parteien, um nur einige zu nennen. Entsprechend wäre zu erwarten, dass die Organisationssoziologie einen wichtigen Beitrag zur aktuellen Debatte leisten kann. Tatsächlich steht aber die Organisationssoziologie derzeit selbst vor einer großen Herausforderung, nämlich klare empirische und theoretische Angebote zu erarbeiten, um die Herausforderungen der Gegenwartsgesellschaft zu adressieren.

Die Jahrestagung der Sektion Organisationssoziologie in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie diskutiert daher Themenfelder, Theorien und Methoden der Organisationssoziologie im Kontext von großen Herausforderungen.

Organisation

Michael Grothe-Hammer, Norwegian University of Science and Technology, Trondheim
Stefan Kirchner, Technische Universität Berlin

Kontakt

orgsoztagung@gmail.com

Anmeldung

via Tagungswebseite:

www.orgsoztagung.jimdo.de

Programm

Donnerstag, 10.06.2021		
Raum: "Foyer"		
09:30-10:00	Get-together bei Kaffee und Gebäck in einem virtuellen Raum	
Raum: "Berlin"		
10:00-10:15	Empfang und Begrüßung durch Michael Grothe-Hammer & Stefan Kirchner	
Raum "Berlin"	Raum "Trondheim"	
10:15-11:30	<p>Solidarität & Gemeinschaft <i>Michael Corsten & Patrick Kahle</i> Die menschliche Größe der Solidarität. Eine Anwendung der Soziologie der Konventionen auf Organisationen der Flüchtlingssozialarbeit.</p> <p>Werner Schirmer Gemeinschaft und Solidarität in Remote-Work-Firmen. Hypothesen und Beobachtungen</p>	<p>Klima & Nachhaltigkeit <i>Anita Engels</i> Wirtschaftsunternehmen im Sog zur Klimaneutralität</p> <p>Nadine Arnold & Fabien Foureault Taking responsibility for food waste How organizations shape the Sustainable Development Goals</p>
11:30-11:45	<i>Pause</i>	<i>Pause</i>
11:45-13:00	<p>Innovation im Energiesektor <i>Sabrina Paustian & Jannika Mattes</i> Standardisierung durch Digitalisierung im Energiesektor –Der Umgang mit Standardisierung in kollaborativen Innovationsprozessen</p> <p>Gregor Kungl Die deutschen Energieversorger und erneuerbare Energien – konzeptionelle Überlegungen zu organisationaler Trägheit und deren Überwindung</p>	<p>Digitale Daten & Algorithmische Vorhersagen <i>Elena Esposito, Maximilian Heimstädt & Simon Egbert</i> Algorithmische Vorhersage: Formen und Konsequenzen neuer Prognoseverfahren in der Polizeiarbeit</p> <p>Roger Häußling Digitale Daten als ein neuer Grundbegriff der Organisationssoziologie</p>
13:00-14:30	<i>Pause</i>	<i>Pause</i>
14:30-16:30	<p>Digitale Plattformen <i>Benjamin Grossmann-Hensel & Kurt Rachlitz</i> Digitale Innovationsplattformen und ihr Einfluss auf das Verhältnis von Grand Challenges und Organisationen</p> <p>Arnold Windeler & Robert Jungmann Reflexive Organisation von Plattformen. Die praxistheoretische Perspektive</p> <p>Dzifa Ametowobla & Stefan Kirchner Plattformorganisationen und soziale Ungleichheit</p>	<p>Reliabilität, Resilienz & nicht-intendierte Folgen <i>Mona-Maria Bardmann, Caroline Ruiner, Matthias Klumpp & Josephine Thums</i> Digitalisierung und der organisationale Umgang mit Unsicherheiten – Hochzuverlässigkeitsorganisationen und die Übertragbarkeit ihrer Prinzipien auf andere Organisationen</p> <p>Fabienne Seifert Risikobewusstsein, Resilienz und Transformation Kleiner und Mittlere Unternehmen - Der blinde Fleck der Organisationssoziologie?</p> <p>Jan Dumkow Unintended Consequences from Well-Intended Actions: How Organizational Sociology could both provide and receive help meeting the Grand Challenges</p>
Raum: "Foyer"		
16:30 - ...	Tagesausklang im virtuellen Raum bei virtuellem Sekt und digitalen Schnittchen	

Freitag, 11.06.2021		
	Raum "Berlin"	Raum "Trondheim"
09:30-10:45	<p>Quantifizierung, Finanzialisierung, Strukturierung Michael Faust "In Praise of Organization": Multiple Strukturierungen und strategische Bezugnahmen von Organisationen am Beispiel der "großen Herausforderungen" von Digitalisierung und Finanzialisierung</p> <p>Anne K. Krüger & Leopold Ringel Die Quantifizierung großer Herausforderungen. Infrastrukturen als Ansatz für die Organisationssoziologie</p>	<p>Organisation? Raimund Hasse Organisationen als Forschungsobjekt</p> <p>Michael Grothe-Hammer Organisation als Entscheidung: Von der Theoretisierung partieller Organisation zur Erneuerung der Organisationstheorie</p>
10:45-11:00	Pause	Pause
11:00-12:15	<p>Philanthropie & Chancengleichheit Marc Mölders Revisionen: Organisationale und organisationssoziologische Anschlüsse an Technologiedefizite</p> <p>Hannah Mormann Professionalisierte Chancengleichheit? Wie Organisationspezialist*innen großen Herausforderungen begegnen</p>	<p>Gesellschaftstheoretische Perspektiven Marco Jöstingmeier „Grand Challenges“ als organisierte Krisen: Zum Zusammenhang von Organisationen und gesellschaftlichen Krisendiagnosen</p> <p>Vladislav Valentinov Reasonable value in the polycontextural society: reflections on the modern relevance of John Commons' institutional economics</p>
12:15-13:30	Pause	Pause
13:30-14:45	<p>Herausforderungen für die Forschung Thomas Heinze Leistungs- und Problemlösungsfähigkeit von Forschungseinrichtungen zur Bewältigung großer gesellschaftlicher Herausforderungen der globalen Wissensgesellschaft</p> <p>Jessica Pflüger & Carla Scheytt Forschungsethische Herausforderungen in formalen bzw. partiellen Organisationen</p>	<p>Dringlichkeit & Cyber-Sicherheit Leonie Dendler-Rafael, Manuel Nicklich, Sabine Pfeiffer & Annett Schulze Systemisches Risiko Cybersecurity: ein Überblick über neue und alte Herausforderungen der Organisation</p> <p>Filippo Reale Organisation und Dringlichkeit</p>
	Raum: "Berlin"	
14:45-15:15	Abschluss der Tagung und Verabschiedung	
	Raum: "Foyer"	
15:15 - ...	Tagesausklang im virtuellen Raum bei virtuellem Sekt und digitalen Schnittchen	