

## Aktuelles

### Neue BMBF-Förderrichtlinie "Regionale Faktoren für Innovation und Wandel erforschen - Gesellschaftliche Innovationsfähigkeit stärken"

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung hat eine neue Förderrichtlinie mit dem Titel "Regionale Faktoren für Innovation und Wandel erforschen - Gesellschaftliche Innovationsfähigkeit stärken" veröffentlicht. Förderanträge können bis zum 15. November 2021 eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).

## Call for Papers

### EGOS Sub-theme 25: Doing Sociology in Organization Studies

The past few years have seen a plethora of debates regarding the nature of theorizing in organization research and the position of sociological theory therein. While it has been argued that organizational scholarship draws its intellectual lineage from a diversity of sources, thereby developing rich accounts of the workings of organizations, there is little doubt that the divide between organization scholars and sociologists has widened considerably.

This sub-theme seeks to explore the new boundaries of organizational sociology. It sets out to map a community of scholars that transcends disciplinary limitations by following one simple epistemic logic: society is constituted in, between, across and around organizations. We therefore invite papers from a range of theoretical and methodological approaches that investigate the sociological dimensions of organization and organization studies. The deadline for [submission of short papers](#) is **January 11, 2022**. You can find more information in the full [Call for Papers](#).

### EGOS Sub-theme 39: Learning from Imperfect Projects

Over the past decade there has been growing interest in theorizing and researching temporary organizations, including recognizing the relevance of temporary organizing forms – in particular of projects – in society. One of the key challenges that has remained underexplored so far, and holds opportunities in this field of study, is the frequent failure of projects to meet their goals. Since complex projects, and in particular complex projects, regularly fail, a debate has unfolded looking at the disappointment and perception of failure, resulting in harsh criticism of project management.

Our answer to this question is that more serious, theory-informed empirical research of imperfect projects, including near misses and complete failures, would help to improve our collective understanding of this topic. We would like to encourage projects scholars to develop imperfect project management thinking by exploring what can be learned from near misses or failing projects. The deadline for [submission of short papers](#) is **January 11, 2022**. You can find more information in the full [Call for Papers](#).

## Tagungsprogramme

### 3. Workshop des Arbeitskreises Organisation und Bewertung und der DFG-Kollegforschungsgruppe «Zukünfte der Nachhaltigkeit» am 4.-5. November 2021

Nachhaltigkeit avanciert zum Inbegriff gesellschaftlichen Wandels. Organisationen, Institutionen sowie das Alltagsleben sind von teils variierenden Nachhaltigkeitswerten und -normen durchdrungen. Dabei provoziert die Vielschichtigkeit von Interessen und Zielen, die mit dem Nachhaltigkeitsbegriff verbunden ist, Konflikte und Unvereinbarkeiten.

Im Fokus des Workshops sollen die organisationsinternen Bewertungsprozesse von Nachhaltigkeit sowie die Bewertungen von Organisationen mit Blick auf Nachhaltigkeit und die daraus resultierenden gesellschaftlichen Folgewirkungen stehen.

Der Workshop findet am **4. und 5. November 2021** statt, eine Anmeldung ist bis 31.10.2021 unter [zukuenfte.der.nachhaltigkeit@uni-hamburg.de](mailto:zukuenfte.der.nachhaltigkeit@uni-hamburg.de) möglich. Das Programm finden Sie auf der [Homepage](#) des Arbeitskreises.

### **Digital Innovation in the Innovation Society - Final Conference of the Research Training Group 'Innovation Society Today' am 4. und 5. November 2021**

How do digital technologies and infrastructures such as digital platforms, artificial intelligence, and flexible production systems shape the social practices and products of innovation? And how are digital innovation processes, in turn, shaped by the major dynamics of contemporary innovation societies, such as the expansion of innovation zones, the reflexive production of novelty, and the increasing heterogeneity of innovative actor constellations?

To address these questions, the event presents original research conducted by current and former members of the research training group 'Innovation Society Today' as well as our two esteemed keynote speakers Sampsa Hyysalo and Jannis Kallinikos.

Weitere Informationen finden Sie in der [Einladung](#). Die Konferenz findet am **4. und 5. November 2021** statt, eine Anmeldung ist unter diesem [Link](#) möglich.

## **Stellenausschreibungen**

### **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (100%) mit Doktorat an der Johannes-Kepler-Universität Linz**

An der Johannes-Kepler-Universität Linz ist am Institut für Soziologie, Schwerpunkt Innovation und Digitalisierung im Projekt "Digitalisierung und sozialer Zusammenhalt im ländlichen Raum / Digitalization and social cohesion in rural communities" eine Stelle als Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (100%) zu besetzen. Die Stelle ist auf zwei Jahre befristet, Bewerbungen können bis zum **13. Oktober 2021** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen Ausschreibung ([deutsch/englisch](#)).

### **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (100%) an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg**

An der Helmut-Schmidt-Universität der Bundeswehr Hamburg ist im Projekt Digitalisierung in der freien Wohlfahrtspflege“ (DiWop) an der Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Controlling und Unternehmensrechnung (Univ.-Prof. Dr. rer. pol. Scheytt) eine Stelle als Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (100%) zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis zum 31.12.2024, Bewerbungen können bis zum **14. Oktober 2021** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).

### **Akademische/r Mitarbeiter/in (75%) an der Universität Potsdam**

An der Universität Potsdam ist an der Professur für Organisations- und Verwaltungssoziologie im Projekt "Die Organisation des Verbraucherschutzes - politische Akteur/innen und rechtliche Rahmenbedingungen" (DFG-Forschungsgruppe "Recht - Geschlecht - Kollektivität") eine Stelle als Akademische/r Mitarbeiter/in (75%) zu besetzen. Die Stelle ist bis zum 30.11. 2024 befristet, Bewerbungen können bis zum **20. Oktober 2021** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).

## **Veröffentlichungen**

### **Digitalisierung und Arbeit. Triebkräfte – Arbeitsfolgen – Regulierung**

Die Digitalisierung der Arbeit und ihre Folgen dominiert seit Langem öffentliche und wissenschaftliche Debatten. Wohin diese führen wird, bleibt umstritten. Der Band „[Digitalisierung und Arbeit](#)“, der den aktuellsten Stand der Digitalisierungsforschung am SOFI dokumentiert, präsentiert klärende empirische Analysen über die Triebkräfte, Arbeitsfolgen und Regulierungserfordernisse der Digitalisierung in der Arbeitswelt.