

## Aktuelles

### **Weizenbaum Journal of the Digital Society (WJDS)**

Das Weizenbaum-Institut für die vernetzte Gesellschaft startet eine neue interdisziplinäre Fachzeitschrift für die Digitalisierungsforschung: das Weizenbaum Journal of the Digital Society (WJDS). Die englischsprachige Open-Access-Zeitschrift bietet ein Forum für Beiträge, die sich mit allen Facetten des Zusammenhangs zwischen Digitalisierung, Organisation und Gesellschaft befassen. Explizit eingeladen sind auch Beiträge aus dem Feld der Organisationssoziologie. Informationen über die Zeitschrift sind hier abrufbar:

<https://www.weizenbaum-institut.de/weizenbaum-journal-of-the-digital-society/>

Die erste Ausgabe findet sich hier:

[https://ojs.weizenbaum-institut.de/index.php/wjds/issue/view/1\\_1](https://ojs.weizenbaum-institut.de/index.php/wjds/issue/view/1_1)

### **Workshop: Einführung in die ‚Communication Constitutes Organization‘ (CCO) Perspektive**

Dennis Schoeneborn (Copenhagen Business School & Leuphana Universität Lüneburg) und Peter Winkler (Universität Salzburg) möchten gerne auf einen (virtuellen) Workshop hinweisen: „Organisations- trifft Kommunikationsforschung: Eine Einführung in die ‚Communication Constitutes Organization‘ (CCO) Perspektive“, der am 22.2.22 stattfinden wird.

Der Workshop richtet sich an Nachwuchsforschende (PhDs, PostDocs, Juniorprofs, etc.) aus den Bereichen Kommunikationsforschung, Organisations- und Managementforschung sowie Organisationssoziologie. Die Anmeldung ist noch bis **30.11.2021** möglich und erfolgt über die Konferenzplattform der DGPK 2022 (<https://dgpuk22.de>). Die Workshop-Teilnahme kostet 25 Euro und ist auch „stand-alone“ möglich, d.h. ohne sich für die DGPK-Tagung registrieren zu müssen. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

## Call for Papers

### **Spaces and Organisation Behaviour: New Organisations, New Theorisations (RIPCO Special Issue)**

It has long been recognised that the organisation of space has an effect on organisational behaviour, particularly on efficiency and creativity. We are still left with the task of better understanding the links between new spatial organisations and organisational behaviour. In this special issue we would like to follow Beyes & Holt's (2020) invitation to take space seriously and to think spatially: to recognise that all organisations and actors are in a place or desire a place. Countless boundaries are formed and contested, whereby territories are traversed by atmospheres and affects; and to welcome research and reflections inspired by and addressing this new awareness of the spatial condition of organisations.

All forms of proposals are welcome: theoretical, quantitative or qualitative, functional or critical approaches, as long as they fall within the aims and scope of the RIPCO. Proposals can be submitted until **February 22, 2022**. More information can be found in the full [Call for Papers](#).

### **Nachhaltigkeit und Digitalisierung**

Als Handlungsprinzip und politische Leitidee ist Nachhaltigkeit seit einem knappen halben Jahrhundert eine relevante Herausforderung weltgesellschaftlicher Transformation. Vor diesem Hintergrund setzen viele politische und auch wirtschaftliche Akteure ihre Hoffnungen auf die Digitalisierung als technische Lösung des Nachhaltigkeitsproblems. Wie sich jedoch die digitale Transformation der Gesellschaft mit den Nachhaltigkeitsanforderungen vereinbaren lässt, bleibt in vielen Be-

langen noch offen. Seit einigen Jahren werden Digitalisierung und Nachhaltigkeit diskursiv und praktisch sowie als soziologische Beobachtungsgegenstände miteinander verbunden. Digitalisierung erscheint als Möglichkeit, Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Gleichzeitig wird auch auf die sozial und ökologisch problematischen Wirkungen von Digitalisierungsprozessen verwiesen. Nachhaltigkeit und Digitalisierung berühren als Transformationsdynamiken die Machtverhältnisse, die Materialitätsverhältnisse und die Selbstverhältnisse des Sozialen – jedoch teils unterschiedlich oder gar in widersprüchlicher Weise.

Der Call der Zeitschrift "Soziologie und Nachhaltigkeit" lädt zu Beiträgen ein, die Nachhaltigkeit und Digitalisierung mit Bezug aufeinander in den Blick nehmen. Dabei können sowohl gesellschaftstheoretische oder konzeptionelle, als auch empirisch orientierte Beiträge oder Überblicksartikel eingereicht werden. Abstracts (**max. 500 Wörter**) können bis zum **15. Januar 2022** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call](#).

### **Project Management Journal Special Issue: Between Success and Failure: Imperfect Projects as Common Practice**

Over the past decade there has been growing interest in theorizing and researching temporary organizations, including recognizing the relevance of temporary organizing forms – in particular of projects – in society. One of the key challenges that has remained underexplored so far, and holds opportunities in this field of study, is the frequent failure of projects to meet their goals. Since complex projects, and in particular complex projects, regularly fail, a debate has unfolded looking at the disappointment and perception of failure, resulting in harsh criticism of project management.

Our answer to this question is that more serious, theory-informed empirical research of imperfect projects, including near misses and complete failures, would help to improve our collective understanding of this topic. We would like to encourage projects scholars to develop imperfect project management thinking by exploring what can be learned from near misses or failing projects.

Therefore, we will be organizing a subtheme on learning from imperfect projects at the upcoming [38th EGOS Colloquium](#) in Vienna, Austria (7–9 July 2022). Following this event, we will compile a special issue of PMJ, titled "Between Success and Failure: Imperfect Projects as Common Practice." Please submit your **short paper** to <http://www.egos.org> by **11 January 2022** and/or your **full paper** to <https://www.pmi.org/learning/publications/project-management-journal/guidelines> by **30. September 2022**. More information can be found [here](#).

### **Rethinking Transparency: Challenging Ideals and Embracing Paradoxes**

Transparency scholarship has become a vibrant area of research, connecting an increasingly diverse set of disciplines such as organization, communication, public administration, journalism, political science, sociology, anthropology, law, business, and philosophy. Over the past years, studies have examined different mutations of transparency, particularly fiscal transparency, freedom of information legislation, open government, e-government, digital surveillance, corruption, ratings, rankings, and benchmarking.

The conference wants to take stock of what we know about the up- and downsides of transparency by bringing together theoretical, normative, and empirical research and by spurring debates between the different perspectives. We are happy to accept both individual paper submissions and submissions for panels. Abstracts for papers should be no longer than 400 words. Proposals for panels should consist of 3-4 presenters and a moderator. They should include a proposed title for the panel and an abstract (500 words), the titles and 200 words abstracts of the papers, together with the names and affiliations of contributors. Please submit an abstract for a paper or a panel proposal no later than 20 December, 2021. More information can be found in the complete [Call for Papers](#).

### **Special Issue European Journal of Security Research: Governance of the COVID-19 Pandemic in Europe**

The Special Issue brushes on the governance of Covid-19 pandemic in Europe from an interdisciplinary perspective. In general, the Special Issue aims to reflect on different regimes of regulation, namely legal, ethical, political and administrative responses to Covid-19 as well as on the different experiences within Europe.

In particular, but not restricted to, the following topics are of interest:

- Reflection on best practice/worst practice in single European countries as well as comparative reflections;
- Indicators and measurements of health risks and the associated societal and economic consequences;
- Risk management: different levels, phases of Covid-19 response and patterns, problems and learning in and through crises with focus on the role of administration, health authorities, emergency services, law enforcement and security services among others;
- Technological answers and counterstrategies in the context of the Covid-19 pandemic and their societal consequences (COVID-Apps, databases and data management, digital services, contact tracing and tracking);
- Societal understanding of risk and uncertainty in the context of the Covid-19 pandemic; risk awareness, risk avoidance and coping strategies.

Interested researchers are invited to hand in their articles until **31.12.2021** via the website of the European Journal for Security Research: <https://www.springer.com/journal/41125>. More information can be found [here](#).

### **Stellenausschreibungen**

#### **Akademische/r Rätin/Rat an der Universität Wuppertal**

An der Bergischen Universität Wuppertal ist zum 1. April 2022 im Lehr- und Forschungsgebiet Soziologie eine Stelle als Akademische/r Rätin/Rat (Schwerpunkt quantitative Methoden) zu besetzen. Bewerbungen können bis zum **6. Dezember 2021** eingereicht werden, weitere Informationen finden Sie anbei in der vollständigen [Ausschreibung](#).

#### **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (Habilitation, 100%) an der Universität Kassel (INCHER)**

Am Center for Higher Education and Research (INCHER) an der Universität Kassel ist am Forschungsschwerpunkt "Governance und Organisation" (Prof. Dr. Georg Krücken) eine Stelle als Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (PostDoc) zu besetzen. Die Stelle umfasst 100% der Normalarbeitszeit und ist auf maximal 6 Jahre befristet. Bewerbungen können bis zum **07. Dezember 2021** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen Ausschreibung ([deutsch/englisch](#)).

#### **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (PostDoc, 100%) an der JKU Linz**

An der Abteilung für Soziologie mit den Schwerpunkten Innovation und Digitalisierung der JKU Linz (Lehrstuhl Prof. Uli Meyer) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Post-Doc-Stelle zur Mitarbeit im FWF-geförderten Forschungsprojekt "Digitalisierung und sozialer Zusammenhalt im ländlichen Raum" ([https://www.jku.at/institut-fuer-soziologie/abteilungen/soziologie-mit-den-schwerpunkten-innovation-und-digitalisierung/forschung/#ac\\_item\\_26556](https://www.jku.at/institut-fuer-soziologie/abteilungen/soziologie-mit-den-schwerpunkten-innovation-und-digitalisierung/forschung/#ac_item_26556)) zu besetzen. Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet, Bewerbungen können bis zum **8. Dezember 2021** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (100%) an der Pädagogischen Hochschule Linz**

An der Privaten Pädagogischen Hochschule der Diözese Linz ist an der Professur für Geographie und Wirtschaft (Prof. Dr. Pascal Goeke) im DFG-Forschungsprojekt "Theorie und Empirie der transformativen Philanthropie im Anthropozän" eine Stelle als Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in zu besetzen. Die Stelle ist bis zum 30. April 2024 befristet, Bewerbungen können bis zum **20. Dezember 2021** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).

**Lehrauftrag an der Universität Wuppertal: Englisch für das Fach Soziologie**

An der Universität Wuppertal ist ein Lehrauftrag zu vergeben. Aufgabe ist die Durchführung zweier Lehrveranstaltungen zum Thema "Englisch für das Fach Soziologie" im Bachelor-Studiengang Soziologie. Bewerbungen können bis zum **5. Januar 2022** eingereicht werden, weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).

**Lehrauftrag an der Universität Wuppertal: Wissenschaftliches Schreiben**

An der Universität Wuppertal ist ein Lehrauftrag zu vergeben. Aufgabe ist die Durchführung zweier Lehrveranstaltungen zum "Wissenschaftlichen Schreiben" im kombinatorischen Studiengang Sozialwissenschaften. Bewerbungen können bis zum **5. Januar 2022** eingereicht werden, weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).