

Aktuelles

Organisationen des Staates und organisiertes Krisenmanagement: Frühjahrstagung der Sektion Organisationssoziologie

Am 29. April 2022 findet die Online-Frühjahrstagung der Sektion Organisationssoziologie mit dem Titel "Organisationen des Staates und organisiertes Krisenmanagement statt. Das Programm der Tagung finden Sie [hier](#).

Call for Papers

Production, Retailing and Consumption of Food. Commodity Chains before and after Covid-19

During the last decades, global economic interactions have been strongly influenced by the development of global commodity chains (GCC) which are linking different steps of production, transportation/logistics, retailing and consumption at different places all over the world. In the beginning, only manufacturing industries were organized on a global level. Today more and more fresh food, vegetables or flowers are coming from new established export-oriented farming in countries of the Global South. All in all, in a globalizing world, how these global commodity chains are organized and develop is of great importance for the functioning of the economy and society.

Understanding how commodity chains, logistics, transport and communication for agricultural fresh products are organized and have been re-organized during the last decades, as well as comprehending the effects of the Covid-19 crisis on commodity chains thus is of utmost importance. Such analyses should not only be based on theoretical considerations but also on empirical evidence and more detailed analyses. The conference will provide this empirical evidence. The main objective of the conference is to analyze how production, retailing and consumption of food interlock as well as how external shocks induce the (re-)organization of the commodity chains for agricultural fresh products. We will particularly analyze the Covid-19 pandemic's short-term (lock-down-induced) and the long-term (induced by attempts to establish of reliable and robust chains) positive and negative effects both on the organization of commodity chains and the individual actors of the chain.

Abstracts (250-500 words) can be submitted until April, 18th 2022 to warenketten@mes.tu-berlin.de. The conference will likely take place as a face-to-face conference in the rooms of the Collaborate Research Center "The Refiguration of Spaces" (CRC 1265) and the Department of Sociology at Technische Universität Berlin. More information can be found in the full [Call](#).

Handbook of Organizational Transformation

Our main question revolves around the issue of what kind of organizing or organizations is required to accomplish a transformation of our economic, societal and environmental structures and culture. The book and its main question are motivated by our observation of long existing problems in the conceptualizing of organizational change, the debates about the ontological status of change as well as the current discourse about 'grand challenges' in the field of management and organization studies and its rather naive framing of transformation. We are therefore calling for papers on three distinct, though interrelated, problems: "grand challenges", the ontology of transformation and the politics of transformation.

Contributions (1 page) can be submitted until **31st May 2022**. More information can be found in the full [Call for Papers](#).

Remote @ Distance: Zum Strukturwandel von Büroarbeitswelten. Zeitschrift Arbeit

Arbeiten im „Büro“ steht im Zentrum der Alltagserfahrung vieler Erwerbstätiger. Die Arbeitswelt des Büros verändert sich durch technisch-organisatorische Maßnahmen, durch räumliche und zeitliche Flexibilisierung und weitere Entwicklungen am Übergang von der industriellen zur digitalen Moderne. Gerade in diesem Beschäftigungssegment lassen sich seit einigen Jahren sowohl im Hinblick auf die Veränderung von Arbeitsgegenständen (Jacobsen 2018) als auch in der Gestaltung und Steuerung von Arbeitsprozessen intensive Veränderungsprozesse beobachten. Die weitgehende Digitalisierung der Arbeitsgegenstände (Texte, Grafiken, Bilder, Verwaltungsdaten, Informationen zu Arbeitsprozessen, Planungs- und Beratungsunterlagen etc.) sowie die Verlagerung der Ausführung, Steuerung und Kontrolle von Arbeitsprozessen in den Informationsraum und die nun im Zuge der Corona-Pandemie auch noch beschleunigte Virtualisierung der Arbeitskommunikation lassen das Bild der fordistisch-bürokratisch geprägten Büroarbeitswelt weiter verblassen und stellen vor allem die starke Präsenzkultur, die in vielen Büroarbeitskontexten bis dato gepflegt wird, intensiv in Frage.

Ausgehend von dieser Beobachtung erscheint es lohnend, in einem Schwerpunkttheft der Zeitschrift ARBEIT den unterschiedlichen Facetten des Strukturwandels kaufmännischer, administrativer und technischer Tätigkeiten „im Büro“ im Zuge der Flexibilisierung, Digitalisierung und Virtualisierung dieser Arbeitswelten nachzugehen. Abstracts (1-2 Seiten) können bis zum **15. Mai 2022** eingereicht werden, weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call](#).

Remote-Arbeit-Gesellschaft: Nachwuchstagung der Sektion Wissenschafts- und Technikforschung

Die Gesellschaften der Moderne lassen sich im Wesentlichen als industrielle Arbeitsgesellschaften definieren. Industrielle Produktionstechnologien, prägten das sozioökonomische, soziokulturelle sowie zeitlich-räumliche Gefüge dieser Gesellschaftsepoche. Mit dem Wandel von Produktionssystemen und der Etablierung von neuen Technologien und technologischen Infrastrukturen verändern sich diese Arbeitswelten und Arbeitsorganisationen derzeit grundlegend.

Diese Entwicklung – die weithin mit den Begriffen der Digitalisierung und Virtualisierung umschrieben wird – erhält aktuell ubiquitären Charakter. Sie verändert die Arbeitswelten im Gesundheitswesen, in der Wissenschaft, der Bildung, der kreativen Arbeit und nicht zuletzt der Technologieentwicklung selbst. Wie aber sieht die Arbeitsgesellschaft der digitalisierten und virtuellen Moderne aus? Wir möchten uns auf der Nachwuchstagung mit der Ausdifferenzierung unterschiedlicher Entwicklungen der Digitalisierung und Virtualisierung befassen und uns dafür mit empirischen Analysen zu neuen Raum-Zeit-Strukturen von Arbeit in postindustriellen Gesellschaften auseinandersetzen.

Hierfür laden wir Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler (Docs und Post-docs), die zum Thema des techno-sozialen Wandels von Arbeit oder Arbeitsgesellschaften forschen ein, ihre Forschungsprojekte im Rahmen zweier in Präsenz stattfindenden Tagungsworkshops in einem kleinen Kreis vorzustellen und zu diskutieren. Bis zum **6. Mai 2022** können dafür Shortpapers (**max. 6000 Zeichen**) eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call for Papers](#).

Organizations in a Plural Society. International Conference on Organizational Sociology (ICOS)

Our society is characterized by an ever-expanding number of organizations and organizational forms – a “hyper-organization” so to say. Without doubt, organizations have a significant impact on the development of society. They have conquered nearly all areas of social life and new organizational forms nowadays diffuse even into areas which traditionally were coordinated in an informal and community-based manner (e.g., childcare, housekeeping, personal assessments and career advice, hunting, weddings, and funerals). This conference aims at disentangling the relation and mutual influence between the manifold forms of organization and a plural society. In particular, we focus on the entanglement of organizations with heterogeneous expectations.

Considering that on the one hand organizations actively shape specific meanings of combined expectations (e.g., through advisory and lobbying activities), while on the other hand they mediate different requests in their everyday activities, formal structures and projects, we might ask:

- How do organizations combine different domains and rationalities (e.g., moral missions and economic demands) and what are the societal implications?
- How can organizations innovate and become drivers of new expectations in organizational fields and broader social contexts? In which ways do organizations shape new grand challenges such as digitalization, global health crises, large-scale disasters, or climate change and vice versa?

How do macro-societal pluralities spawn new organizational forms, structures, and processes, and what impact do these new aspects of organization have in turn on society?

We invite papers that address these or similar questions revolving around the role and relevance of organizations in and for our plural society. The conference will take place at NTNU in Trondheim, Norway, December 8-9, 2022. Please submit an abstract of 2-3 pages to icos2022@gmail.com by **June 15, 2022**. Decisions on acceptance will be made until the end of July. More information can be found in the complete [Call for Papers](#).

Die Gestaltung der Wirtschaft und Arbeitswelt in der sozial-ökologischen und digitalen Transformation. WSI-Mitteilungen

Unter den zahlreichen Prozessen, die gegenwärtig (nicht nur) die Arbeitswelt verändern, sind die sozial-ökologische und die digitale Transformation besonders hervorzuheben. Mit Blick auf die drohenden ökologischen Verwerfungen und die Geschwindigkeit des (digitalen) Wandels kann gar von einer neuartigen historischen Konstellation gesprochen werden. Diese ist dadurch gekennzeichnet, dass die genannten Transformationen potenziell krisenhaft, rasch und diskontinuierlich verlaufen; gleichzeitig wohnen ihnen aussichtsreiche Gestaltungsmöglichkeiten sowie umkämpfte Zielvorstellungen inne. So zielt die sozial-ökologische Transformation u.a. auf die weitgehende Dekarbonisierung der Wirtschaft und den sozial gerechten Umbau der Gesellschaft. Sie wirft Fragen nach den Möglichkeiten grüner Wachstumsstrategien ebenso wie nach notwendigen Maßnahmen zum Erreichen kodifizierter Nachhaltigkeits- und Emissionsvorgaben auf. Die digitale Transformation zeichnet sich durch eine zunehmende Digitalisierung der Produktionsabläufe und Dienstleistungen, der individuellen Arbeitsmittel sowie der arbeitsbezogenen Kommunikation aus, wobei Letztere durch die Corona-Pandemie einen enormen Schub erfahren hat.

Vor diesem Hintergrund ruft die Redaktion der WSI-Mitteilungen zur Einreichung von Manuskripten auf. Es sind sowohl Beiträge willkommen, die den Fokus auf einen der beiden Veränderungsimpulse legen, als auch Einreichungen, die explizit die Wechselwirkungen zwischen sozial-ökologischer und digitaler Transformation in den Blick nehmen. Beiträge, die noch im ersten Halbjahr 2023 erscheinen sollen, müssen der Redaktion bis zum 15. Juli 2022 vorliegen. Da die WSI-Mitteilungen die aktuellen Transformationsprozesse langfristig begleiten wollen, sind auch spätere Einreichungen ausdrücklich erwünscht. Weitere Informationen finden Sie im vollständigen [Call](#).

Tagungsprogramme

Das vermessene Leben. Transformationen der digitalen Gesellschaft – Tagung an der Goethe Universität Frankfurt

Am 1. und 2. Juli findet an der Goethe-Universität Frankfurt am Main eine Tagung mit dem Titel "Das vermessene Leben. Transformationen der digitalen Gesellschaft" statt. Anmeldungen sind bis zum **31. Mai 2022** möglich, weitere Informationen finden Sie im [Flyer](#).

SMUS: Einladung zur Teilnahme an Aktivitäten im Sommer in Deutschland

The Global Center of Spatial Methods for Urban Sustainability (SMUS or GCSMUS) is one of 12 Excellence Centers for Exchange and Development (exceed), funded by the German Federal Ministry

for Economic Cooperation and Development (BMZ) via the German Academic Exchange Service (DAAD). Find invitations for current activities [here](#).

Stellenausschreibungen

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (100%) an der Universität Paderborn

An der Universität Paderborn ist derzeit eine unbefristete 100% Stelle für eine Wiss. Mitarbeiter*in (m/w/d) Entgeltgruppe 13 TV-L mit dem Schwerpunkt Arbeits- und/oder Organisationssoziologie ausgeschrieben, Bewerbungsschluss ist der 01. April 2022. Weitere Informationen finden Sie in der vollständigen [Ausschreibung](#).